



07

تنمية القدرات البشرية



تنمية القدرات البشرية

يواصل صندوق التنمية الصناعية السعودي جهوده الدؤوبة من أجل تطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة المعتمدة على المستوى العالمي، وذلك بهدف تطوير بيئة العمل في كافة مناشط الصندوق لجعلها بيئة تنافسية تسهم في استقطاب أبرز المواهب والكفاءات والخبرات الوطنية المتميزة؛ وقد حقق الصندوق خلال عام 2022م مجموعة من الإنجازات المتميزة، والتي كان من أبرزها:

أولاً: الثقافة المؤسسية

حقق الصندوق نسبة رضا الموظفين لاستبيان أفضل بيئة عمل 82% وتصنيف الصندوق الصناعي "أفضل بيئة عمل" للسنة الثالثة على التوالي. "استبيان أفضل بيئة عمل" هو استبيان يهدف لتحسين بيئة العمل عن طريق جمع الآراء والاقتراحات الواردة من الموظفين سعياً لتحسين بيئة العمل وتجربة الموظف في الصندوق. وقد تمت المشاركة عام 2022 لإكمال التحسين والعمل على تطوير المبادرات تلبية لاحتياجات الموظفين مما أدى إلى تحسينات في البيئة وإجراءات العمل.

تم العمل على تنفيذ الاستبيان في الصندوق بإدارة الموارد البشرية وبمشاركة (سفراء أفضل بيئة عمل) من جميع الإدارات في الصندوق.



ثانياً: التوظيف

بلغ عدد موظفي الصندوق بنهاية العام المالي 1443 - 1444 هـ من الجنسين 993 موظفاً، منهم 962 سعودياً يشغلون الوظائف القيادية والإشرافية والمهنية التخصصية والفنية والإدارية المساندة؛ حيث بلغت نسبة السعوديين 97% من مجموع موظفي الصندوق. وقد تمكنت إدارة الصندوق خلال عام التقرير من استقطاب وتوظيف 145 موظفاً وموظفة بمختلف الإدارات وأقسام الصندوق مع التركيز على إدارات النشاط الرئيسي، من أجل الإسهام في تنفيذ أهداف الصندوق الرئسية في دعم وتنمية الصناعة في المملكة.



145 موظفاً وموظفة

تم استقطابهم في مختلف الإدارات



993 موظفاً

بنهاية عام 2022م



97%

نسبة الموظفين السعوديين

ثالثًا: برامج التدريب والتأهيل

يحرص صندوق التنمية الصناعية السعودي من خلال إدارة الموارد البشرية على تأهيل وتدريب الكوادر السعودية بمختلف الفئات الوظيفية عن طريق تطبيق البرامج التدريبية المتخصصة وذات العلاقة بطبيعة عمل الصندوق، حيث اشتملت هذه البرامج التي تم تنفيذها خلال عام التقرير على مجموعة من الدورات الأساسية المتخصصة، وحلقات النقاش، والدورات القصيرة، والمعارض والدورات التدريبية، وورش العمل، والمؤتمرات المهنية، إضافة إلى دورات التدريب العملي على رأس العمل، حيث جاءت على النحو التالي:



45 متدربًا

في برنامج نخب من بين 16 ألف متقدم



7 موظفين

تدريب عملي في شركة Ronald Berger للاستشارات الإدارية



2 موظفين

تدريب عملي مع بنك كريديت أجريكول الفرنسي



29 مبتعثًا

منهم 10 في أفضل عشر جامعات في العالم، والابتعاث الداخلي 2 داخل المملكة.



701 موظف

في برامج التدريب القصير منها عدد 57 أنشطة مؤتمرات ومعارض



83 متدربًا

تدريب تعاوني من الجامعات السعودية



12 سفيرًا للابتكار

للحصول على شهادة عالمية معتمدة في ذات المجال



EFQM

20 موظفًا

حصلوا على تدريب في مجال التميز المؤسسي



5 موظفين

حصلوا على شهادات مهنية معتمدة CFA - SOCPA



8 موظفين

حصلوا على برنامج اللغة الإنجليزية



4 موظفين

تدريب عملي مع IHS Markit



8 ورش عمل

في مجال الابتكار وجودة الحياة والذكاء الاجتماعي وغيرها



2 موظفين

تدريب عملي مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية

Phoenix Club

1 موظف

تدريب عملي مع Phoenix Club

رابعًا: أكاديمية الصندوق الصناعي

رؤية الأكاديمية

أن تكون منصة رائدة للمعرفة وبناء القدرات البشرية في القطاعات ذات الأولوية التي تدعم تحقيق التطور الصناعي في المملكة.

رسالة الأكاديمية

بناء القدرات البشرية لمنسوبي الصندوق وعملائه ومؤسسات المنظومة الصناعية، وذلك من خلال تقديم برامج عالمية بالشراكة مع مؤسسات تعليمية وتدريبية رائدة وباستخدام أحدث أساليب التعليم التي تعكس مهام الصندوق الرئيسية بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.

أهداف الأكاديمية الاستراتيجية



المواءمة الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة بالمنظومة الصناعية.



تطوير برامج متخصصة تركز على مهام الصندوق الرئيسية.



إبرام شراكات استراتيجية مع مؤسسات تعليمية رائدة على المستوى المحلي والعالمي لتعزيز رحلة التعلم.



بناء القدرات البشرية بما يخدم احتياجات التنمية الصناعية للصندوق وعملائه والمنظومة الصناعية.



بناء مصفوفة المهارات والكفاءات بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.

SIDF Academy

أكاديمية الصندوق

SIDF

صندوق التنمية الصناعية السعودي



أبرز إنجازات أكاديمية الصندوق



أبرز المبادرات والبرامج خلال عام 2022م

1. تمكين الطاقات البشرية

ساهمت أكاديمية الصندوق الصناعي بدور هام وحيوي في مجال تنمية الكوادر البشرية بشكل عام لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، وذلك في تقديم التدريب والتعليم النوعي في المجالات التي تخدم منسوبي المنظومة الصناعية بشتى المجالات بهدف تمكين الطاقات البشرية وتقديم تعليم تخصصي ونوعي. حيث قدمت الأكاديمية برامجها لـ 8188 متدرِّباً من منسوبي المنظومة الصناعية والصندوق وعملائه. حيث شمل تدريب عدد 2787 متدرِّباً في البرامج المالية والأعمال والرقمنة والابتكار والبرامج الاحترافية، كما التحق عدد 225 متدرِّباً في برامج "نخب"، إضافة إلى حضور عدد 5176 مشاركاً في ندوات مختصة في عدد من المجالات المالية والصناعية والاقتصادية.



8

برامج لمتدربي برامج نخب



16

شراكة مع جهات تعليمية وتدريبية



20

ندوة في مجالات متنوعة مالية وصناعية واقتصادية



350+

جهة مستفيدة من القطاعات الحكومي والخاص



37

برنامجاً تدريبياً



8,188

متدرِّباً ومنتدريه

2. إطلاق البوابة الإلكترونية للأكاديمية

تم إطلاق البوابة الإلكترونية الخاصة بأكاديمية الصندوق الصناعي والتي يتم من خلالها عرض نبذة عن أكاديمية الصندوق، ومنسوبيها، وآلية التسجيل في البرامج التدريبية والتقارير الصادرة من الأكاديمية.

تتيح البوابة الإلكترونية الخاصة بالأكاديمية تمكين المستفيدين من الاطلاع على كافة خدمات الأكاديمية ومن أبرزها التالي:

- « الاطلاع على الخطة التدريبية والتقويم الأكاديمي.
- « التسجيل الإلكتروني في البرامج والندوات.
- « الاطلاع على تفاصيل البرامج التدريبية والندوات والجهات المقدمة للبرامج.
- « الاطلاع على جميع السياسات والوثائق.
- « الاطلاع على جميع الأسئلة الشائعة.
- « التواصل المباشر مع فريق الدعم.

3. برنامج تطوير قادة المنظومة الصناعية MIM +

نظمت أكاديمية الصندوق الصناعي برنامج قادة المنظومة الصناعية والذي يهدف إلى تعزيز قيم القيادة التشاركية والابتكار والتفكير الاستراتيجي، حيث شارك 44 قائداً في البرنامج التدريبي ويمثلون 13 جهة من المنظومة الصناعية، وقد احتوى البرنامج على 7 مراحل داخل وخارج المملكة حسب الجدول التالي:

المرحلة	الفعالية	الجهة
الأولى	فعالية مركز ستانفورد للتطوير المهني	مركز ستانفورد
الثانية	جلسات إرشاد القادة	LERMITAGE WOOD
الثالثة	فعالية TOP 50	Silicon Valley
الرابعة	زيارة العلا	CUBEX
الخامسة	حلقات المعرفة	MIT
السادسة	مخيم تدريبي	CHICAGO BOOTH
السابعة	زيارات معرفية	Silicon Valley

ومن أبرز أهداف البرنامج:

- « تعزيز قيم القيادة التشاركية والابتكار والتفكير الاستراتيجي.
- « تمكين المشاركين من الاطلاع على أحدث ممارسات القيادة في القطاعات الصناعية.
- « مواومة التوجهات وتعزيز التواصل الفعال بين القيادات في منظومة الصناعة.

44 قائداً

برنامج قادة المنظومة الصناعية

13 جهة

من المنظومة الصناعية

7 مراحل

داخل وخارج المملكة

4. البحث العلمي ودراسات الحالة

« اعتماد نموذج التعاون البحثي بين أكاديمية الصندوق والجامعات الوطنية والعالمية في المجالات المستهدفة والمتعلقة بالقطاع الصناعي في المملكة.

« العمل على دراسات الحالة في مواضيع متخصصة تتعلق بالتحديات في القطاع الصناعي بما يخدم الجانب الأكاديمي وإعداد المقارنات لأفضل الممارسات المحلية.

ومن أهم أهداف هذا المنجز:



التعرف على الثغرات البحثية في القطاع الصناعي المحلي.



المشاركة في توفير المعرفة والبيانات لخدمة المنظومة الصناعية من خلال البحوث أو دراسات الحالة المتعلقة بالاحتياجات الصناعية.



المساهمة في تحسين مخرجات التعلم في برامج "نخب" بما يتوافق مع متطلبات العمل لتحقيق أهداف الصندوق الاستراتيجية.

5. الاتفاقيات والشراكات المحلية والدولية

قامت الأكاديمية بالشراكة مع أعرق الجهات التدريبية محليا ودوليا في المجالات المستهدفة لتدريب منسوبي جهات المنظومة الصناعية من القطاع الحكومي والخاص من خلال جامعات ومعاهد تمتلك إمكانيات عالية في مجالات التدريب المختلفة، مما يسهم بشكل إيجابي في تنمية قطاع رأس المال البشري في المملكة، وذلك من خلال توقيع 16 اتفاقية خلال عام 2022 مع الجهات التالية:

اتفاقية تدريب برنامج تحليل الائتمان مع فتيش ليرنج المحدودة

Fitch
Learning

اتفاقية تدريب دراسات السوق واتفاقية تدريب برنامج الاستراتيجية والقيادة مع كلية لندن للأعمال

London
Business
School

اتفاقية تدريب محلل الائتمان واتفاقية الهاكاثون واتفاقية القيادة والأعمال واتفاقية قيادة التحول الإبداعي في أوقات الأزمات مع ستانفورد

Stanford
University

اتفاقية تدريب نخب المهندسين مع جامعة بيركلي

Berkeley
UNIVERSITY OF CALIFORNIA

اتفاقية التوقعات الاقتصادية لقيادة الصناعة والتعبدين مع جامعة شيكاغو

THE UNIVERSITY OF
CHICAGO

اتفاقية تدريب تشجيع استراتيجية الرقمنة والابتكار في المنظومة الصناعية مع إم أي تي

MIT
MANAGEMENT
SLOAN SCHOOL

اتفاقية تدريب برنامج القيادة في وادي السيليكون مع سيليكون فالي

SILICON VALLEY
INNOVATION CENTER

اتفاقية لبرنامج قادة المنظومة الصناعية لرحلة العلام مع معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية

الجامعة السعودية الإلكترونية
SAUDI ELECTRONIC UNIVERSITY

اتفاقية تدريب سلسلة من البرامج الافتراضية لنقل تجربة العمل الفعلية عبر المنصة V-Work Programs مع مسك

Misk
مسك
مسك
Misk
Foundation

مذكرة تفاهم في تقديم سلسلة برامج تدريب مشتركة متنوعة مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية

جامعة الملك عبد الله
للعلوم والتقنية
King Abdullah University of
Science and Technology