

07

تنمية القدرات البشرية



6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضي للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	● تنمية القدرات البشرية
65	○ أولاً: الثقافة المؤسسية
65	○ ثانياً: التوظيف
66	○ ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل
68	○ رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي
71	الصندوق خلال 50 عاماً
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضي

تنمية القدرات البشرية

يواصل صندوق التنمية الصناعية السعودي جهوده الدؤوبة من أجل تطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة المعتمدة على المستوى العالمي؛ وذلك بهدف تطوير بيئة العمل في كافة مناشط الصندوق لجعلها بيئة تنافسية تساهم في استقطاب أبرز المواهب والكفاءات والخبرات الوطنية المتميزة؛ وقد حقق الصندوق خلال عام 2023م مجموعة من الإنجازات المتميزة، والتي كان من أبرزها:



أولاً: الثقافة المؤسسية

صنّف الصندوق الصناعي «أفضل بيئة عمل» للسنة الرابعة على التوالي في عام 2023م بنسبة 76%، وتحقيق المركز الثاني كأحد أفضل بيئات العمل ضمن فئة الجهات الحكومية الكبرى في المملكة العربية السعودية.

بعد «استبيان أفضل بيئة عمل» أداة تهدف إلى تعزيز الارتباط الوظيفي، وتحسين بيئة العمل عن طريق القياس لفرص التطوير في بيئة العمل، وجمع الآراء والاقتراحات الواردة من الموظفين سعياً للعمل على تلبية احتياجاتهم وتحسين تجربة الموظف في الصندوق.

ثانياً: التوظيف

بلغ عدد موظفي الصندوق بنهاية عام 2023م من الجنسين 961 موظفاً، منهم 932 سعودياً يشغلون الوظائف القيادية والإشرافية والمهنية التخصصية والفنية والإدارية المساندة؛ حيث بلغت نسبة السعوديين 97% من مجموع موظفي الصندوق. وقد تمكنت إدارة الصندوق خلال عام التقرير من استقطاب وتوظيف 96 موظفاً وموظفةً بمختلف إدارات وأقسام الصندوق مع التركيز على إدارات النشاط الرئيسي، من أجل الإسهام في تنفيذ أهداف الصندوق الرئيسة في دعم وتنمية الصناعة في المملكة.

961 موظفاً 97%

بنهاية عام 2023م نسبة الموظفين السعوديين











6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضي للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	تنمية القدرات البشرية
65	● أولاً: الثقافة المؤسسية
65	● ثانياً: التوظيف
66	○ ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل
68	○ رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي
71	الصندوق خلال 50 عاماً
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضي

ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل

يحرص صندوق التنمية الصناعية السعودي من خلال إدارة الموارد البشرية على تأهيل وتدريب الكوادر السعودية بمختلف الفئات الوظيفية عن طريق تطبيق البرامج التدريبية المتخصصة وذات العلاقة بطبيعة عمل الصندوق، حيث اشتملت هذه البرامج التي تم تنفيذها خلال عام التقرير على مجموعة من الدورات الأساسية المتخصصة، وحلقات النقاش، والدورات القصيرة، والمعارض والدورات التدريبية، وورش العمل، والمؤتمرات المهنية، إضافة إلى دورات التدريب العملي على رأس العمل، حيث جاءت على النحو التالي:



 <p>753 موظفًا شاركوا في برامج التدريب القصير وأنشطة المؤتمرات والمعارض</p>	 <p>5 موظفين حصلوا على شهادات مهنية معتمدة (3 CFA) (2 CMA)</p>	 <p>34 مبتعثًا ابتعث 7 منهم في أفضل عشر جامعات في العالم، وابتعث 5 منهم في الابتعث الداخلي بالمملكة</p>
 <p>9 موظفين أكملوا برنامج اللغة الإنجليزية</p>	 <p>2 موظف تدربوا في بنك CREDIT AGRICOLE</p>	 <p>7 موظفين تدربوا في شركة Roland Berger للاستشارات الإدارية</p>
 <p>8 ورش عمل للتعريف عن برامج الابتعث (الماجستير) بالتعاون مع (جامعة Cranfield، Manchester، ESADE، IE، Brandies)</p>	 <p>20 موظف أكملوا دورات تأهيل القيادات الواعدة مع London Business School ضمن برنامج (صناعة القادة)</p>	 <p>2 موظف تدربوا في Phoenix Club و Talento</p>



6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضي للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	تنمية القدرات البشرية
65	أولاً: الثقافة المؤسسية <input type="radio"/>
65	ثانياً: التوظيف <input type="radio"/>
66	ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل <input checked="" type="radio"/>
68	رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي <input type="radio"/>
71	الصندوق خلال 50 عامًا
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضي

التدريب التعاوني:

« تم استقبال وتدريب (90) متدرباً تعاونياً خلال عام 2023 وذلك لتأهيلهم وإكسابهم الخبرات اللازمة للدخول في سوق العمل.

« تم العمل على تحسين آلية استقبال طلبات الالتحاق في برنامج التدريب التعاوني في الصندوق، حيث تم إنشاء بوابة إلكترونية لاستقبال كل من طلبات التدريب التعاوني والصفوي، وذلك في إطار التحول الرقمي وأتمتة الخدمات المقدمة لجميع المستفيدين.

اتفاقيات التدريب:

« أُبرم عدد من اتفاقيات التدريب وذلك فيما يخص اتفاقيات التسعيرات لرسوم التدريب الخاصة بالصندوق وعدد المعاهد والجامعات الإجمالي هو 27 معهداً عالمياً ومحلياً، حيث اشتملت القائمة على سبيل المثال لا الحصر MIT, Wharton University, Columbia Business School, CCL, Fitch Learning

« تم تفعيل اتفاقية منصة التعلم الإلكتروني Future X منذ شهر أغسطس في الصندوق، والتي تحتوي على أكثر من 8000 برنامج تدريبي مع مقدمي التدريب مثل Edx و Coursera، وتم تسجيل أكثر من 300 متدرب من الصندوق على 13 مساراً تدريبياً مختلفاً مخصصاً لموظفي الصندوق احتوى على 150 برنامجاً تدريبياً مستهدفاً للمهارات العامة وكذلك المهارات الفنية والتخصصية مثل (الصناعة، الطاقة، التعدين، التحول الرقمي والقيادة)

« إبرام اتفاقية مبدئية مع الشركة الوطنية للخدمات الأمنية وذلك لتطوير أفراد الأمن في الصندوق الصناعي على عدد من البرامج المقدمة من الشركة.



6 لمحة عن الصندوق

15 أبرز أرقام 2023

19 اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي

25 النشاط الإقراضي للصندوق

49 استراتيجية الصندوق

57 التحول الرقمي وتقنية المعلومات

64 تنمية القدرات البشرية

65 أولاً: الثقافة المؤسسية

65 ثانياً: التوظيف

66 ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل

68 رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي

71 الصندوق خلال 50 عاماً

76 دراسة صناعية

84 إحصاءات النشاط الإقراضي



6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضي للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	تنمية القدرات البشرية
65	أولاً: الثقافة المؤسسية
65	ثانياً: التوظيف
66	ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل
68	رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي
71	الصندوق خلال 50 عاماً
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضي

رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي

رسالة الأكاديمية

بناء القدرات البشرية لمنسوبي الصندوق وعملائه ومؤسسات المنظومة الصناعية، وذلك من خلال تقديم برامج عالمية بالشراكة مع مؤسسات تعليمية وتدريبية رائدة وباستخدام أحدث أساليب التعليم التي تعكس مهام الصندوق الرئيسية بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.

رؤية الأكاديمية

أن تكون منصة رائدة للمعرفة وبناء القدرات البشرية في القطاعات ذات الأولوية التي تدعم تحقيق التطور الصناعي في المملكة.

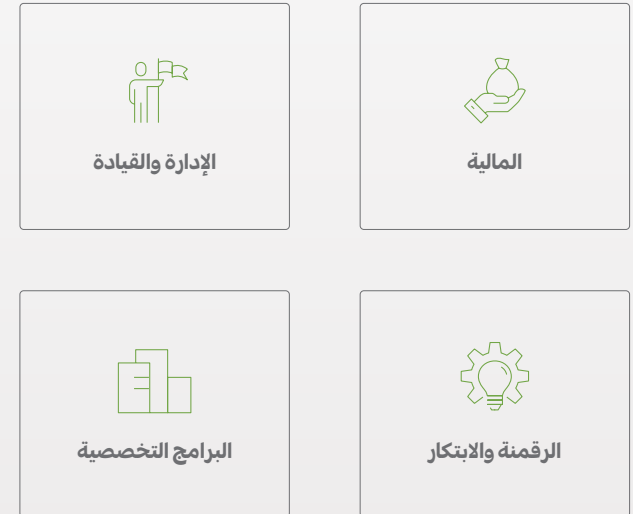
أهداف الأكاديمية الاستراتيجية

<p>بناء القدرات البشرية بما يخدم احتياجات التنمية الصناعية للصندوق وعملائه والمنظومة الصناعية.</p>	<p>المواءمة الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة المتعلقة بالمنظومة الصناعية.</p>	<p>تطوير برامج متخصصة تركز على مهام الصندوق الرئيسية.</p>
<p>إبرام شراكات استراتيجية مع مؤسسات تعليمية رائدة على المستوى المحلي والعالمي لتعزيز رحلة التعلم.</p>	<p>بناء مصفوفة المهارات والكفاءات بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.</p>	



أبرز المبادرات والبرامج خلال عام 2023

المحافظ التدريبية



1. تمكين الطاقات البشرية

ساهمت أكاديمية الصندوق الصناعي بدور هام وحيوي في مجال تنمية الكوادر البشرية بشكل عام لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، وذلك في تقديم التدريب والتعليم النوعي في المجالات التي تخدم منسوبي المنظومة الصناعية بهدف تمكين الطاقات البشرية وتقديم تعليماً تخصصي ونوعي. حيث قدمت الأكاديمية برامج لـ 2,064 متدرّباً في المنظومة الصناعية والصندوق الصناعي وعملائه في البرامج المالية والأعمال والرقمنة والابتكار، كما التحق في برامج "نخب" عدد 174 متدرّباً إضافة إلى حضور عدد 30,122 مشاركاً في ندوات مختصة في عدد من المجالات المالية والصناعية والاقتصادية.



6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضى للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	تنمية القدرات البشرية
65	أولاً: الثقافة المؤسسية <input type="radio"/>
65	ثانياً: التوظيف <input type="radio"/>
66	ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل <input type="radio"/>
68	رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي <input checked="" type="radio"/>
71	الصندوق خلال 50 عاماً
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضى

2. حصول الأكاديمية على الترخيص المؤسسي للتدريب الإلكتروني من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

حصلت الأكاديمية على الترخيص المؤسسي للتدريب الإلكتروني من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وذلك بعد استيفائها كافة المعايير المطلوبة التي اعتمدها المركز بنجاح، والتي تؤكد جاهزية أكاديمية الصندوق الصناعي لتوفير التدريب الإلكتروني وتقديم برامج نوعية عالية الجودة تتماشى مع أهداف التنمية الصناعية الوطنية، وبناء شراكات أكاديمية استراتيجية وطنية ودولية مع مؤسسات تعليمية رائدة؛ لتزويد القدرات البشرية بالمهارات والقدرات اللازمة.

3. إطلاق حزمة من برامج التعليم الإلكتروني

إطلاق حزمة من برامج التعليم الإلكتروني ضمن برامج الأكاديمية بالشراكة مع المنصة الوطنية للتدريب الإلكتروني FutuerX، ومن خلال منصة كورسيرا وايدكس وغيرها، وهي منصة تُمكن قطاع التعليم الإلكتروني من تقديم الخدمات والمبادرات لتحقيق التكامل في المنظومة عبر الشراكات المحلية والعالمية.

4. تخرج الدفعة الثالثة من برنامج نخب التدريبي (45 خريجاً وخريجة)

تخرج 45 خريجاً وخريجة يمثلون الدفعة الثالثة من برنامج نخب التدريبي بمساراته الثلاثة:

- « نخب الائتمان
- « نخب المهندسين
- « نخب دراسات السوق

وذلك بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية رئيس مجلس إدارة الصندوق الصناعي أ.بندر بن إبراهيم الخريف، ومعالي الرئيس التنفيذي لبنك التصدير والاستيراد السعودي أسعد بن عبدالعزيز الخلب، وسمو الرئيس التنفيذي للصندوق الأمير سلطان بن خالد آل سعود.

5. الاتفاقيات والشراكات الاستراتيجية

قامت الأكاديمية بالشراكة مع أعرق الجهات التدريبية محلياً ودولياً في المجالات المستهدفة لتدريب منسوبي جهات المنظومة الصناعية من القطاع الحكومي والخاص من خلال جامعات ومعاهد تمتلك إمكانيات عالية في مجالات التدريب المختلفة، مما يسهم بشكل إيجابي في تنمية قطاع رأس المال البشري في المملكة، وذلك من خلال توقيع اتفاقيات خلال عام 2023 أبرزها مع الجهات التالية:

اتفاقية تدريب برنامج تحليل الائتمان مع فتنس ليرنج المحدودة	
اتفاقية تدريب دراسات السوق واتفاقية تدريب برنامج الاستراتيجية والقيادة مع كلية لندن للأعمال	
اتفاقية تدريب محلل الائتمان واتفاقية الهاكاثون واتفاقية القيادة والأعمال واتفاقية قيادة التحول الإبداعي في أوقات الأزمات مع ستانفورد	
اتفاقية تدريب نخب المهندسين مع جامعة بيركلي	
اتفاقية تدريب سلسلة من البرامج الافتراضية لنقل تجربة العمل الفعلية عبر المنصة Work Programs مع مسك	
مذكرة تفاهم في تقديم سلسلة برامج تدريب مشتركة متنوعة مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية	
اتفاقية صلاحية تقديم برنامج شهادة المحاسب الإداري المعتمد CMA	
التعاون - لتقديم برنامج (كيف تبدأ مشروعك الصناعي؟)	
تدريب (إعارة)	
اتفاقية تدريب لموظفي بنك ساب	



6	لمحة عن الصندوق
15	أبرز أرقام 2023
19	اتجاهات ومؤشرات الاقتصاد المحلي
25	النشاط الإقراضي للصندوق
49	استراتيجية الصندوق
57	التحول الرقمي وتقنية المعلومات
64	تنمية القدرات البشرية
65	أولاً: الثقافة المؤسسية
65	ثانياً: التوظيف
66	ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل
68	رابعاً: أكاديمية الصندوق الصناعي
71	الصندوق خلال 50 عاماً
76	دراسة صناعية
84	إحصاءات النشاط الإقراضي