

06

# تنمية القدرات البشرية

صقل وإثراء ودعم وتأهيل





## تنمية القدرات البشرية

يستمر صندوق التنمية الصناعية السعودي بتطبيق أفضل معايير الجودة والكفاءة المعمول بها عالميًا؛ سعياً لتطوير بيئة العمل في جميع قنوات العمل في الصندوق لتكون بيئة تنافسية جاذبة لأفضل الكفاءات والمواهب والخبرات الوطنية المتميزة؛ حيث حقق الصندوق باقة من الإنجازات المتميزة في هذا السياق خلال عام 2021م، نذكر فيما يلي أهمها:





## أولاً: الثقافة المؤسسية

حصل الصندوق الصناعي على تصنيف أفضل بيئة عمل للسنة الثانية على التوالي، وذلك بعد دخوله بالمنافسة مع مئات من الجهات على مستوى عربي وعالمي، وفوزه بالتصنيف على مستوى المملكة وقارة آسيا. كما حقق الصندوق أعلى نسبة رضا منذ إطلاق هذا المؤشر؛ بتحقيقه لنسبة 75% لعام 2021م ليحتل بذلك المركز الرابع بين جميع الجهات الحكومية المشاركة في المملكة، الأمر الذي يعزز مكانة الصندوق كبيئة عمل مثالية جاذبة لأكبر عدد من المواهب والكفاءات الوطنية المتميزة.



## ثانياً: التوظيف



**96%**  
نسبة الموظفين  
السعوديين



**161** موظفًا  
تم استقطابهم في  
مختلف الإدارات



**961** موظفًا  
بنهاية عام 2021م

بلغ عدد موظفي الصندوق بنهاية العام المالي 1442 - 1443هـ من الجنسين 961 موظفًا، منهم 923 سعوديًّا يشغلون الوظائف القيادية والإشرافية والمهنية التخصصية والفنية والإدارية المساندة؛ حيث بلغت نسبة السعوديين 96% من مجموع موظفي الصندوق. وقد تمكنت إدارة الصندوق خلال عام التقرير من استقطاب وتوظيف 161 موظفًا بمختلف إدارات وأقسام الصندوق مع التركيز على إدارات النشاط الرئيسي، من أجل الإسهام في تنفيذ أهداف الصندوق الرئيسة في دعم وتنمية الصناعة في المملكة.



## ثالثاً: برامج التدريب والتأهيل

يطبق الصندوق، من خلال إدارة الموارد البشرية، المعايير الحديثة في تأهيل وتدريب الكوادر السعودية بالارتباط ببرامج التدريب ذات العلاقة بالمسار التدريبي والتدرج الوظيفي بمختلف الفئات الوظيفية بالصندوق التي تغطي جميع المجالات ذات العلاقة بطبيعة عمل الصندوق، اشتملت هذه البرامج التي تم تنفيذها للعاملين السعوديين داخل وخارج المملكة خلال عام التقرير على الدورات الأساسية المتخصصة والدورات القصيرة وحلقات النقاش والمؤتمرات المهنية والمعارض والدورات التدريبية إلى جانب التدريب العملي على رأس العمل، وكانت على النحو التالي:



**45** متدرب  
في برنامج نخب



**8** متدربين  
تدريب عملي في شركة  
Engie



**6** موظفين  
تدريب عملي في  
هيئة مدن



**8** متدربين  
تدريب عملي في  
شركة IKEA

**Jacobs**

**3** موظفين  
تدريب عملي في  
شركة Jacobs  
للاستشارات الهندسية



**7** موظفين  
تدريب عملي في  
شركة Ronald Berger  
للاستشارات الإدارية



**120** جلسة توجيهية  
للموظفين بالشراكة مع  
جهات تدريبية مميزة



**30** مبتعث  
لبرنامج الماجستير خارج المملكة  
10 منهم التحقوا في أفضل 10  
جامعات بالعالم



**10** موظفين  
تدريب عملي مع بنك  
كريديت أجريكول  
الفرنسي



**12** موظف  
حصلوا على شهادات مهنية  
معتمدة



**591** موظف  
دورات عامة وتخصصية



**55** متدرب  
تدريب تعاوني من الجامعات  
السعودية



**18** موظف  
في برنامج صناعة القادة HiPo



## رابعًا: أكاديمية الصندوق الصناعي



في خطوة نوعية رائدة، أطلق الصندوق أكاديميته الفريدة بهدف بناء وتصميم وتقديم برامج أكاديمية تخصصية في عدد من المجالات، وتحقيقًا لرؤى قادة المنظومة الصناعية في المملكة بأن تكون بيت خبرة وطني يقدم برامج متخصصة متطورة تواكب التوجهات الحديثة وتواءم احتياجات المنظومة الصناعية التنموية؛ سعياً إلى إحداث أثر إيجابي فاعل في تطوير وتنمية الكوادر ورفع كفاءة القدرات البشرية لمنسوبي المنظومة الصناعية من كلا القطاع الحكومي والقطاع الخاص، وتتمثل برامج الأكاديمية في ثلاثة مسارات أساسية هي:



مسار الرقمنة والابتكار



مسار الريادة والأعمال



مسار المالية

وقد لعبت أكاديمية الصندوق دورًا حيويًا متميزًا في دعم مسيرة عمل الصندوق، وضمان استمراريتها برغم التحديات الكبيرة التي واجهها الصندوق الصناعي الناجمة عن التداعيات السلبية الناجمة عن إجراءات الحد من تفشي فيروس كوفيد-19، والتي أدت إلى توقف بيئات العمل عن نشاطها في المملكة والعالم عام 2020م. حيث أوفت أكاديمية الصندوق بالتزامها بتقديم برامج تدريبية عالية الجودة لمنسوبي الصندوق الصناعي ولأفراد وشركات المنظومة الصناعية من خارج الصندوق، من خلال اتباع أساليب مبتكرة، عبر إنشاء منصة للتدريب عن بُعد. فقد أثرت قيود السفر بشدة على توافر فرص التدريب الخارجي للمملكة بشكل عام، إلا أن أكاديمية الصندوق اتبعت نهجًا استباقيًا لتوفير خبرات تعليمية فريدة وقيمة لعملاء الصندوق والمنظومة الصناعية، من خلال تكوين شراكات استراتيجية مع مؤسسات تعليمية رائدة على المستوى العالمي، مثل مركز "ستانفورد للتطوير المهني - Stanford Center for Professional Development" وكلية لندن للأعمال "London Business School" وشركة "فيتش ليرنينج-Fitch Learning" ومركز وادي السيليكون للابتكار، ومعهد ماساتشوستس التقني MIT و"معهد أعضاء مجالس الإدارات-BDI" وأكاديمية مسك. وقد ساهمت فرص التعلم القيمة هذه بشكل كبير في تطوير قدرات ومعارف ومهارات رأس المال البشري في المملكة.



## رؤية الأكاديمية

أن تكون منصة رائدة للمعرفة وبناء القدرات البشرية في القطاعات ذات الأولوية التي تدعم تحقيق التطور الصناعي في المملكة.

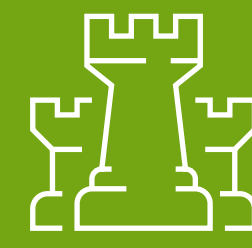
## رسالة الأكاديمية

بناء القدرات البشرية لمنسوبي الصندوق وعملائه ومؤسسات المنظومة الصناعية، وذلك من خلال تقديم برامج عالمية بالشراكة مع مؤسسات تعليمية وتدريبية رائدة وباستخدام أحدث أساليب التعليم التي تعكس مهام الصندوق الرئيسية بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.

## أهداف الأكاديمية الاستراتيجية



بناء القدرات البشرية بما يخدم احتياجات التنمية الصناعية للصندوق وعملائه والمنظومة الصناعية.



المواءمة الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة المتعلقة بالمنظومة الصناعية.



تطوير برامج متخصصة تركز على مهام الصندوق الرئيسية.



بناء مصفوفة المهارات والكفاءات بما يتماشى مع الأهداف الوطنية.



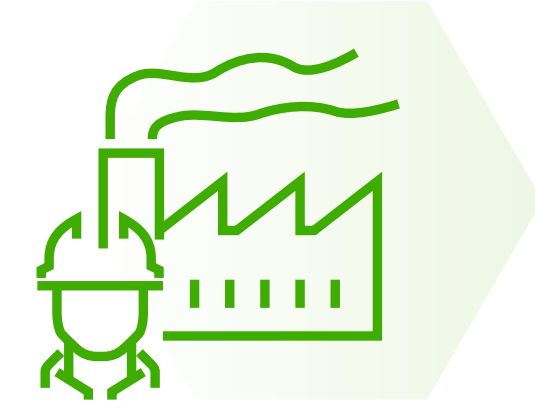
إبرام شراكات استراتيجية مع مؤسسات تعليمية رائدة على المستوى المحلي والعالمي لتعزيز رحلة التعليم.

## المستفيدون من برامج الأكاديمية

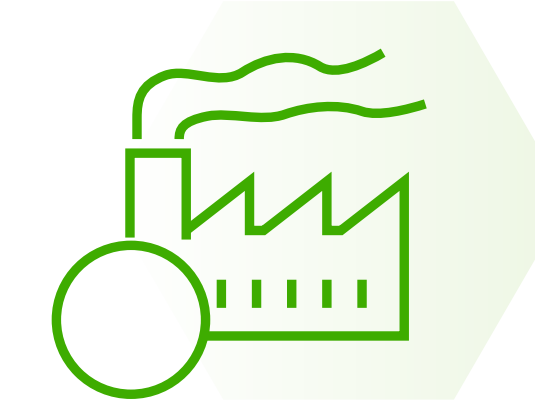
تقدم الأكاديمية برامج تدريبية متخصصة متنوعة تستهدف من خلالها كلاً من الشرائح التالية:



القطاع الخاص من الشركات  
العاملة في قطاع الصناعة.



منسوبي المنظومة  
الصناعية.



منسوبي الصندوق  
الصناعي.

## إنجازات أكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي

حققت الأكاديمية باقة واسعة و متميزة من الإنجازات النوعية، بأثر إيجابي فاعل على مسيرة العمل في جميع قنوات العمل في الصندوق، نذكر فيما يلي أهمها:

1 - بناء وتصميم وتقديم برامج أكاديمية نوعية تهدف إلى إحداث أثر في تطوير وتنمية الكوادر ورفع كفاءة القدرات البشرية لمنسوبي المنظومة الصناعية من القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

### الأثر المتحقق من هذا الإنجاز

- التعرف على الاحتياجات التدريبية لتحقيق أهداف المنظومة، وتمكين منسوبيها في المجالات التدريبية المناسبة في القطاع الصناعي.
- رفع مستوى المعرفة والمهارة والكفاءة لدى المشاركين؛ مما يساهم في التطوير المهني والتطوير المؤسسي.
- المساهمة في تنمية وتطوير الكوادر البشرية من القطاع الخاص في المنظومة الصناعية بما يتوافق مع رؤية 2030.
- تمكين حديثي التخرج من خلال برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف "برنامج نخب".
- تقديم برامج لجميع المستويات من الرؤساء والمديرين والإداريين لتحقيق مفهوم التدريب الشامل للجميع.
- تصميم وتقديم برنامج قادة المنظومة الصناعية مما يحقق إيجاد لفة مشتركة وقيماً مشتركة وتوحيد الجهود للخروج بأهداف وطموحات تتسم بالتشاركية.

### 2 - بناء شراكات استراتيجية مع جهات تعليمية عالمية ومحلية

سعت أكاديمية الصندوق الصناعي للبحث وإيجاد سبل ناجحة للتعاون مع عدد من الجهات العالمية والمحلية المرموقة، بهدف التكامل في تطوير وتنمية وتمكين رأس المال البشري في القطاع الصناعي الحكومي والخاص، من خلال توقيع عدد من الاتفاقيات مع (13) جهة تعليمية وتدريبية. ومن أبرز الجهات العالمية والمحلية: مركز ستانفورد للتطوير وكلية لندن للأعمال وجامعة إم أي تي وجامعة بيركلي وعدد من الجهات والهيئات المحلية.

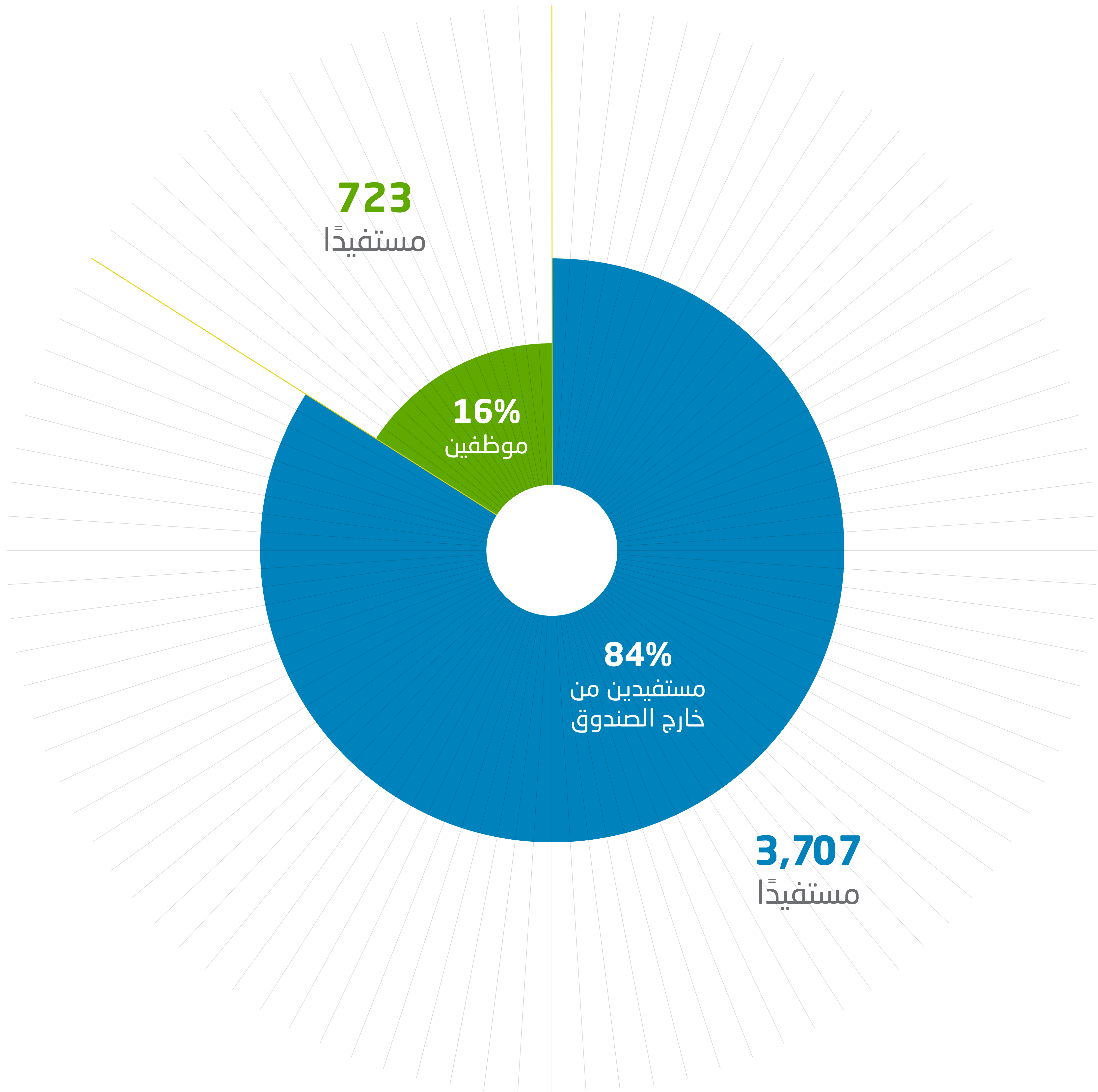
### الأثر المتحقق من هذا الإنجاز

- تبادل الخبرات والمعارف مع الجهات العالمية الرائدة في مجالات التدريب المتخصصة.
- التكامل بين الصندوق والجهات المستفيدة ل طرح وتقديم أبرز المعارف والمفاهيم والمهارات.



## المستفيدون من برامج الأكاديمية التخصصية المتنوعة

نبين فيما يلي توزيع المستفيدين من برامج الأكاديمية خلال عام 2021م:



المستفيدون من برامج الأكاديمية



## برنامج قادة منظومة الصناعة والثروة المعدنية



أطلقت أكاديمية الصندوق الصناعي بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية البرنامج التدريبي "قادة منظومة الصناعة والثروة المعدنية"، وذلك برعاية معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية، الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف.

حيث يسعى هذا البرنامج لتأهيل عدد 45 من قيادات 12 جهة تابعة لمنظومة الصناعة والثروة المعدنية والمحتوي المحلي وبرنامج "ندلب"، كما يهدف البرنامج إلى تعزيز قيم القيادة التشاركية والابتكار والتفكير الاستراتيجي، وتمكين المشاركين من الاطلاع على أحدث ممارسات القيادة في القطاعات الصناعية والتعدينية، ومواءمة التوجهات المستقبلية والحديثة وتعزيز التواصل الفعال بين القيادات في جهات المنظومة والجهات الداعمة والممكنة لها.

يتكون البرنامج من 7 محطات تدريبية بدأت في نوفمبر 2021 ومن المخطط لها أن تكتمل في نوفمبر 2022. تهدف هذه المحطات التدريبية إلى تطوير شبكة التواصل للقائد، ومواكبة تطورات القيادة، بالإضافة إلى عقد جلسات الإرشاد لتطوير وتنمية القدرات القيادية، وبناء الاستراتيجيات المؤسسية للجهات، وتحقيق التناغم فيما بينها بما يضمن الوصول إلى تحقيق أهداف المنظومة؛ بالإضافة إلى القيام بزيارات ميدانية لكبرى الشركات العالمية في وادي السيليكون، بجانب عقد حلقات علمية معرفية لمناقشة أبرز المواضيع في مجالات الصناعة والتعدين وممكنات الابتكار.

يذكر أن البرنامج يُقدم بالشراكة مع جهات دولية رائدة في المجال العلمي والتدريبي مثل: شركة ليرود للإرشاد التنفيذي والاستشارات، ومركز ستانفورد للتطوير المهني، ومركز وادي السيليكون للابتكار، ومعهد ماساتشوستس للتقني MIT.



## مجلس قيادات الصندوق الشاب

## نطاقات عمل المجلس

يتمحور نطاق عمل مجلس القيادات الشابة حول أربعة نطاقات رئيسية، كما يلي:

## نطاق تطوير عمل الصندوق

يقوم المجلس بتقديم توصيات من خلال إجراء دراسات شاملة لتحديد مكامن التحسين داخل الصندوق.



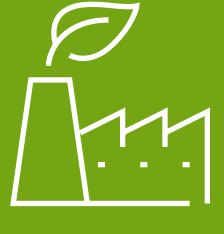
## نطاق الحلول الاستشارية

يقدم المجلس من خلاله حلولاً استشارية عبر إجراء دراسات وأبحاث عميقة لمختلف الإدارات.



## نطاق استدامة المجلس

يعمل المجلس من خلاله على ضمان عملية انتقالية سلسة للأعضاء الجدد لمواصلة إنجازات المجلس.



## نطاق التأثير المجتمعي

يعمل المجلس من خلاله على تعزيز بيئة العمل وتمثيل الصندوق في الأنشطة الداخلية والخارجية الملهمة والمحفزة للشباب.



## أبرز إنجازات المجلس خلال عام 2021م

حقق المجلس خلال السنة المالية المنصرمة باقة من الإنجازات المتميزة، نورد فيما أبرزها:

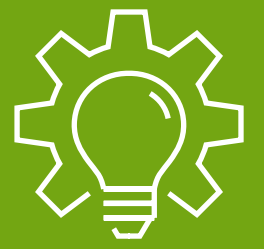
## متابعة مشروع المبنى الجديد للصندوق

استمر المجلس بمتابعة أعمال التصاميم الداخلية والخارجية للمبنى الجديد للصندوق في مركز الملك عبد الله المالي، بالتنسيق والتعاون مع فريق مشروع المبنى الجديد.



## مشروع معمل الابتكار

لعب المجلس دوراً محورياً في وضع استراتيجية الابتكار، ووضع إطار تشغيلي لمعمل الابتكار؛ وذلك بالتعاون مع ممثلي إدارة الموارد البشرية والشركة الاستشارية، كما تم البدء في أعمال التصميم والتنفيذ لمعمل الابتكار في الدور السابع عشر من مبنى الصندوق الجديد.



## تعزيز العلاقة مع المجالس الشبابية

العمل على توثيق العلاقة بين المجلس والمجالس الشبابية الأخرى مثل: YLab لأرامكو، بالتنسيق مع باقي الإدارات وفرق العمل في الصندوق.



## تحديث إجراءات الأمن والسلامة

واصل المجلس جهوده الحثيثة لوضع إجراءات تتعلق بسلامة المركبات بالتعاون والتنسيق مع إدارة الخدمات المساندة في مشروع المبنى.



## المبادرات الاجتماعية

قام المجلس بعدة مبادرات متميزة في إطار نشاط الصندوق في مجال المبادرات الاجتماعية؛ كمشاركته الفاعلة في برنامج جمعية النهضة "برنامج مستقبلي" بالتعريف بإدارات الصندوق، وتمكين الشباب السعودي.

